**Реальная эффективность социального партнёрства**

Вопросам охраны труда Смоленская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ уделяет большое внимание. Семинары с председателями профсоюзных организаций, специалистами по охране труда, главными врачами – это постоянная совместная работа с Департаментом Смоленской области по здравоохранению в рамках социального партнёрства. Практически все ОГБУЗы мы обеспечили необходимыми методическими рекомендациями по охране труда, в том числе, по СУОТ и СОУТ. Однако, как говорится, доверяй, но проверяй!

Анализируя классы условий труда в ОГБУЗах, мы пришли к выводу, что они были необоснованно занижены при проведении первого и частично второго этапа СОУТ. Спецоценка проводилась зачастую без учёта биологического фактора. Техническому инспектору труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Смоленской области Романову О.И. было поручено проверить все ОГБУЗы с выходом в учреждения. На сегодняшний день проверено 23 медицинских организации и практически везде есть ряд нарушений в подготовке и проведении СОУТ. Ошибки исправлять иногда очень болезненно, но необходимо!

Региональная организация обеспокоена качеством проведения СОУТ и проводит большую работу по восстановлению прав медицинских работников. Ярким положительным примером нашей работы стала ОГБУЗ «Детская клиническая больница». При проведении 1 этапа СОУТ в 2017 году у более 1000 ! медицинских работников этого учреждения (2 стационара и 8 поликлиник) не был учтен биологический фактор и был присвоен 2 класс– допустимые условия труда. А это врачи-педиатры, врачи - узкие специалисты, медицинские сестры, фельдшера, санитарки. Соответственно эти категории работников были лишены доплат и дополнительных отпусков за вредные условия труда.

При проведении 2 этапа СОУТ новый главный врач больницы Дёмина Е.Г., председатель первичной профсоюзной организации Петрова Т.Н., специалист по охране труда Авраменко П.Н. с активным участием технического инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Смоленской области Романова О.И., придали особое внимание грамотной подготовке процедуры СОУТ, а именно:

- предоставление экспертам по СОУТ документов для учета биологического фактора на рабочих местах;

- перечень, воздействующих на медицинских работников вредных факторов, составленных заведующими отделений и профгруппоргами на основании уточненных должностных обязанностей работников и иных документов.

Итогом работы СООПРЗ РФ стало следующее: после проведения 2 этапа СОУТ в августе 2022 года 930 медицинским работникам присвоен, в основном, класс вредности 3.2. В результате дополнительный отпуск за вредные условия труда медицинских работников с классом 3.2 увеличен на 7 календарных дней, а их оклад повысился на 6%. Успехи в проведении СОУТ способствовали также реальному увеличению членства в первичной организации ОГБУЗ «ДКБ».

Профессиональная работа членов комиссии учреждения по подготовке СОУТ – залог успеха её проведения. В Департаменте Смоленской области по здравоохранению нет должности специалиста по охране труда, но благодаря профсоюзной настойчивости Департамент пошёл нам навстречу, закрепив за главным специалистом Управления ведомственного контроля, качества и анализа медицинской деятельности Тухватуллиным Д.А. обязанности по охране труда. В ближайших планах - совместная с Департаментом проверка центральных районных больниц по вопросам охраны труда. Уверена, что в районах совместно с Департаментом мы реально изменим ситуацию по СОУТ в лучшую сторону. Эффективная совместная работа с Департаментом Смоленской области по здравоохранению по защите социально-экономических прав медицинских работников будет продолжена.

Председатель Смоленской

областной организации

Профсоюза работников

здравоохранения РФ В.И. Ануфриенкова